

Samen krijgen we meer voor elkaar



U wilt met plezier naar uw werk. En u wilt uw werk goed kunnen uitvoeren. De kracht van het collectief kan daarin het verschil maken. Dat is de meerwaarde van FBZ, de vakbond voor hoogopgeleide zorgprofessionals. Via het lidmaatschap van de NVLF kunt u automatisch rekenen op onze inzet om uw positie als professional te versterken. Bovendien geniet u van de voordelen van onze vakbondsactiviteiten. Samen krijgen we meer voor elkaar!

Wij maken ons sterk voor:

- versteviging van de positie van (zorg)professionals
- structurele scholings- en opleidingsmogelijkheden
- gezond roosteren en verlaging van werkdruk
- gezond en veilig werken in elke levensfase
- uitbreiding vergoeding (kwaliteits)registers
- verbetering arbeidspositie professionals in opleiding



Volg ook het laatste nieuws
via @FBZarbeid

Daarnaast bieden we nu ook deskundige individuele rechtshulp voor zorgprofessionals.

Oog voor uw belangen

FBZ vertegenwoordigt dag in dag uit de collectieve werknemersbelangen van tienduizenden artsen, paramedici en andere hoogopgeleide (zorg)professionals. Aan cao-tafels en bij het overleg met werkgevers van instellingen overal in het land. We zijn een stevige cao-partij waar niemand om heen kan. We oefenen landelijke invloed uit op het pensioen, ondersteunen bij kwesties rondom functiewaardering en stimuleren een evenwichtige arbeidsmarkt. Onze onderhandelaars spannen zich tot het uiterste in om te komen tot goede arbeidsvoorwaarden.

Top 5 cao's voor logopedisten:

- 1 vvt
- 2 gehandicaptenzorg
- 3 ziekenhuizen
- 4 umc's
- 5 jeugdzorg

*“We oefenen **landelijke invloed** uit op het **pensioen**, ondersteunen bij kwesties rondom **functiewaardering** en stimuleren een **evenwichtige arbeidsmarkt**.”*

Uw stem telt

Inspraak bij cao's

De inzet voor een nieuwe cao gebeurt in nauwe samenspraak met onze achterban. Nadat FBZ een akkoord heeft gesloten voor een nieuwe cao, legt de NVLF de bereikte resultaten aan u voor. Dan is het aan u om aan te geven of u het wel of niet eens bent met de gemaakte afspraken. Alleen als de achterban instemt, wordt een akkoord omgezet in een daadwerkelijke cao!

Heldere afspraken in sociaal plan

Het maken van heldere afspraken over zekerheid van werk of inkomen heeft hoge prioriteit. De impact van een reorganisatie bij een werkgever kan immers groot zijn. Speerpunten zijn geen gedwongen ontslagen, behoud van salaris bij plaatsing in een lager ingeschaalde passende functie, een reële mobiliteitstermijn en begeleiding van werk naar werk.

Invloed OR

U weet als geen ander wat belangrijk is voor de werkvloer en wat nodig is om goede zorg te bieden. Bij OR-verkiezingen kunt u zich namens FBZ kandidaat stellen. Zodat er niet over, maar mét u wordt beslist. Wij hechten grote waarde aan een goed contact met de OR-leden. Als OR-lid kunt u rekenen op onze ondersteuning. Mail naar or@fbz.nl voor meer informatie.



Financiële extra's

Vergoeding contributie

De contributie van uw vereniging heeft de status van vakbondscontributie. Werknemers kunnen rechten ontlenen aan wat daarover in hun cao staat. Op alle werkgevers is de werkkostenregeling van toepassing. Deze bepaalt welke vergoedingen werkgevers onbelast mogen verstrekken. Weten hoe u uw contributie terugvraagt? Zie de [FAQ Contributievragen](#) op onze site.

Korting op zorgverzekeringen

Werkgevers en werknemers bieden samen speciale zorgverzekeringen aan om actief bij te dragen aan gezonde en duurzaam inzetbare werknemers. Zo kunt u gebruikmaken van de [IZZ-zorgverzekering](#) of de [UMC Zorgverzekering](#).

FBZ, werknemersorganisatie voor hoogopgeleide zorgprofessionals

FBZ is een van de grootste werknemersorganisaties in de zorg, een sector met ruim 1 miljoen werknemers. Onze werknemersfederatie bestaat in 2020 uit 23 (beroeps)verenigingen van in totaal 29 belangenorganisaties. Zij hebben zich bij FBZ aangesloten om de collectieve werknemersbelangen van hun leden te behartigen. Samen hebben zij 38.000 leden. Dit is de achterban die FBZ vertegenwoordigt. We onderhandelen over arbeidsvoorwaarden aan de grootste cao-tafels en sluiten sociaal plannen.

Reële en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden



Gezonde en veilige arbeidsomstandigheden



Een arbeidsmarkt met perspectief



Zekerheid over arbeidsvoorwaardelijke vragen

Federatiepartners van FBZ



AC-HOP
Belangenorganisatie van medewerkers bij universiteiten, onderzoekinstellingen en Universitair Medische Centra



BMTZ
Beroepsvereniging voor Biomedisch Technologen in de Zorg



Ergotherapie Nederland
Ergotherapie Nederland



FVB
Federatie Vaktherapeutische Beroepen



KNGF
Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie



KNMT
Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde



KNOV
Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen



LAD
Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband



NAPA
Nederlandse Associatie Physician Assistants



NIP
Nederlands Instituut van Psychologen



NVBMH
Nederlandse Vereniging voor Bachelor Medisch Hulpverleners



NVD
Nederlandse Vereniging van Diëtisten



NVGzP
Nederlandse Vereniging voor Gezondheidszorgpsychologie en haar specialismen



NVKFM
Nederlandse Vereniging van Klinische Fysische Medewerkers



NVL
Nederlandse Vereniging van Lactatiekundigen



NVLF
Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie



NVM-mondhygiënist
NVM-mondhygiënist



NVO
Nederlandse Vereniging van pedagogen en Onderwijskundigen



VGZ
Vereniging van Geestelijk Verzorgers



VHP-zorg
Algemene Vereniging voor Beroepsorganisaties in de Zorg



VKGL
Vereniging Klinische Genetische Laboratoriumdiagnostiek



VMDG
Vereniging voor Moleculaire Diagnostiek in de Gezondheidszorg



VvOCM
Vereniging voor Oefentherapeuten



Kijk op www.fbz.nl voor meer informatie en blijf op de hoogte via [onze nieuwsbrief](#).