

NVLF jaarplan 2021 op hoofdlijnen

Voor het vierde jaar op rij wordt een jaarplan op hoofdlijnen gepresenteerd met gebruikmaking van de verdeling van de NVLF-activiteiten over zes rollen: *belangenbehartiger, serviceverlener, communicator, deskundigheidsbevorderaar, netwerker en vernieuwer.*

De primaire focus van de vereniging ligt op de aandacht die zij geeft aan haar leden. De leden staan centraal, bij alle diensten, bij alle projecten en bij alle communicatie. Het is de missie van de NVLF om de belangen van haar leden te behartigen en als gids voorop te gaan in een veranderend zorglandschap zodat de cliënt¹ in alle levensfasen verzekerd is van kwalitatief hoogstaande logopedische zorg.

Voor de eerste lijn is in 2020 een werkagenda opgesteld op basis van het Bestuurlijk Akkoord Paramedische Zorg 2019-2022 (zie bijlagen 1 en 2) en het kostenonderzoek dat naar aanleiding van dit akkoord door Gupta is uitgevoerd. De aandacht gaat in 2021 in het bijzonder uit naar het realiseren van deze werkagenda.

De werkagenda kent de volgende thema's:

- 1) verder professionaliseren van de bedrijfsvoering waardoor de verhouding betaalde versus onbetaalde uren positief wordt beïnvloed,
- 2) verminderen van de administratieve werkzaamheden waardoor meer tijd besteed kan worden aan de cliënt,
- 3) het stimuleren van de arbeidsmarkt zodat de wachtlijsten zullen dalen,
- 4) het bevorderen van de inzet van o.a. eHealth en zorgvernieuwing waardoor het behandelgemiddelde kan dalen.

De NVLF zal samen met andere paramedische beroepsgroepen en de zorgverzekeraars optrekken om de gewenste resultaten te realiseren.

Voor de werkvelden Gezondheidszorg en Onderwijs wordt in 2021 een actieplan opgesteld op basis van een analyse van de ontwikkelingen in het werkveld en een behoeften inventarisatie onder de leden.

In samenwerking met de logopedie opleidingen werken we aan een gedeeld beroepsbeeld door de actualisatie van het beroepsprofiel. Met de actualisatie voegen we het beroepsprofiel logopedist en opleidingsprofiel logopedist samen tot één Profiel Logopedist

Tot slot, de vier kernwaarden van bestuur en bureau zijn nog steeds: betrokken, betrouwbaar, deskundig en vernieuwend.

¹ Voor cliënt kan ook patiënt worden gelezen

Belangenbehartiger

Belangenbehartiging blijft de belangrijkste activiteit voor de NVLF. De vorm waarin we dit doen is wel aan verandering onderhevig, naast het behartigen van de belangen binnen het huidige zorgstelsel is het steeds meer van belang om te bewaken dat de logopedische zorg goed is ingebed bij alle ontwikkelingen in een steeds sneller veranderend zorglandschap en onderwijswerkveld.

Bij deze veranderingen staan samenwerking en afstemming centraal. Belangenbehartiging heeft dan niet alleen de vorm van meepraten maar vooral van meedoen.

Concreet doen we dat nu door met de andere paramedische beroepsverenigingen samen uitvoering te geven aan het bestuurlijk akkoord paramedische zorg.

De NVLF blijft met name de praktijkhouders op de voordelen van het aanleveren van zorgregistratie gegevens aan Nivel wijzen. Het verschaft inzicht in de eigen bedrijfsvoering en je kan je spiegelen met andere vergelijkbare praktijken. Sinds 2020 is het aanleveren ook onderdeel van de kwaliteitstoets.

Bij het behartigen van de actuele belangen zijn nog steeds het te lage tarief en de te hoge administratieve lasten de belangrijkste twee speerpunten.

Samen met het lobbykantoor EPPA worden Tweede Kamerleden en hun beleidsmedewerkers, zorgverzekeraars, beleidsmedewerkers van ministeries, NZa, ACM en andere stakeholders benaderd, geïnformeerd en beïnvloed. Hierbij wordt ook extra aandacht besteed aan overdracht van kennis over de logopedie.

Daarnaast wordt blijvend aandacht gevraagd voor de openstaande vacatures. In 2021 gaan we door met praktische oplossingen die bij kunnen dragen aan het verlagen van het aantal vacatures, zoals de studie en het vak logopedie bij middelbare scholieren meer bekend maken, de herintreders het eenvoudiger maken de vereiste (KP) punten te verdienen en Vlaamse logopedisten te interesseren voor uitoefening van het vak in Nederland.

De gesprekken met zorgverzekeraars blijven gevoerd worden. Er zal wel kritisch worden gekeken naar de toegevoegde waarde van de gesprekken. Bij deze gesprekken is een actieve en betrokken groep van vertegenwoordigers van leden (LCV'ers) aanwezig.

Tevens wordt aandacht gevraagd voor de meerwaarde van de logopedist in het onderwijs, loon naar werken op alle niveaus, de preventieve logopedie binnen de Voorschoolse en Vroegschoolse Educatie en de essentiële functie van logopedie bij kwetsbare ouderen.

De contacten met de diverse vakbonden voor de logopedisten werkzaam in het onderwijs (oa functieprofiel) en gezondheidszorg worden geëvalueerd, zodat kan worden ingeschat wat de beste ondersteuning voor onze leden is. Hierbij wordt ook de behoefte van de leden geïnventariseerd. Tevens worden de relaties met stakeholders in het onderwijswerkveld opgebouwd en versterkt.

Ledenvoordelen

NVLFF heeft in 2020 het leverancier logopedie logo geïntroduceerd ter vervanging van de partnerships. Er hebben zich zo'n twintig leveranciers aangemeld, die exclusieve kortingen aan leden geven. Dit wordt voortgezet in 2021.

Administratieve lastenverlichting

We gaan in 2021 door met de EPD Focusgroep, die in 2020 richtlijn dossiervorming en TOS heeft opgepakt en zorg gedragen voor verbeteringen in de softwarepakketten van Intramed,

Incura en James software. In 2021 wordt verder gegaan richtlijnen HASP en Stotteren (herzien). Doel is en blijft optimaler gebruik te maken van de zorgregistratie software, zodat de administratieve lasten naar beneden kunnen.

Serviceverlener

Uitgangspunten bij de serviceverlening van het bureau zijn tijdigheid, deskundigheid en betrouwbaarheid, waarbij het gemak voor de leden voorop staat. Het tijdig beantwoorden van vragen van leden (95% binnen 3 werkdagen) heeft in 2021 wederom de hoogste prioriteit: alle werkdagen van de week is het bureau goed bereikbaar en verstrekt het met betrokkenheid en deskundigheid de antwoorden zo snel als mogelijk. Zo nodig wordt gericht doorverwezen. Op de website is zeer veel relevante informatie te vinden en zijn via actuele FAQ's antwoorden op veel gestelde vragen te vinden.

Juridische ondersteuning

NVLF biedt juridische ondersteuning bij vraagstukken rondom werk en inkomen voor de leden in dienstverband bij zorginstellingen, eerstelijnspraktijken en het onderwijs. Veranderende wetgeving wordt gevolgd en leden worden geïnformeerd en ondersteund. In 2021 wordt ook juridische ondersteuning aan praktijkhouders verleend, oa praktijkscans.

NVLF-registers

De NVLF-registers worden beheerd en effectieve ondersteuning wordt geboden bij de registratie.

Kwaliteitskringen

Een speerpunt in 2021 is het geven van impulsen aan de Kwaliteitskringen. Het nieuwe digitale NVLF platform kan hierbij ondersteunen. Daarnaast onderzoeken we mogelijkheden om een constantere verbondenheid met de KKB'ers (onze ambassadeurs) op te zetten doormiddel van de community en regelmatig contact met de KKB'ers. Afgelopen jaar hebben we een grote stap gezet met e-learning die heel positief ontvangen is. Hiermee vergroten we het aantal KKB'ers die we kunnen opleiden en ook maken we het oprichten van kringen meer toegankelijk.

Communicator

Alles draait om communicatie.

De NVLF vertegenwoordigt en verenigt 80% van de actieve logopedisten in Nederland. Onze leden zijn de ambassadeurs van de vereniging. Het is van essentieel belang dat er goede communicatie is tussen de leden en de vereniging. Onjuiste of geen communicatie kan zorgen voor ontevredenheid onder de leden, wat zijn invloed kan hebben op het imago van de vereniging. In de communicatie met onze leden staan de volgende punten centraal:

Informereren

In de communicatie over projecten, trajecten en actualiteiten, worden de leden zo veel mogelijk meegenomen. Er wordt achtergrondinformatie geboden over bestuurlijke besluiten en leden worden , op de hoogte gehouden van actuele ontwikkelingen. Leden hebben de

mogelijkheid vragen te stellen en/of te reageren op berichtgeving van de NVLF.

Bereikbaarheid

De vereniging is goed bereikbaar zodat leden met vragen, suggesties en opmerkingen op een laagdrempelige manier bij de vereniging terecht kunnen.

Interactie

Het uitgangspunt is om niet alleen informatie zenden, maar ook op te halen door de dialoog aan te gaan met de leden. De NVLF staat open voor input van leden. Het nieuwe NVLF online platform is in september 2020 geïntroduceerd waarvan wordt verwacht dat leden nog meer met elkaar en het bureau en bestuur in contact komen. Onderdeel van het platform is een online community, gericht op het optimaal genereren, ontsluiten en delen van kennis.

Tone of Voice

De toon van de communicatie is professioneel, maar ook direct, dichtbij, warm en betrokken. Er wordt te allen tijde in onze communicatie een respectvolle toon gehanteerd en dit wordt ook verwacht van onze leden.

Middelenmix

De hierboven genoemde kernwaarden dragen we uit in al onze communicatie en dat doen we via een mix van communicatiemiddelen. Online, t.w. kennisplatform logopedie (website en community), sociale media, nieuwsbrieven, mailingen en webinars. Tijdens de events, zoals het jaarcongres, KKB Kennisdag, Zomertoer en klankbordgroep-bijeenkomsten delen we live of online informatie met (groepen) leden. Het serviceteam beantwoordt vragen per mail en telefoon.

Deskundigheidsbevorderaar

Belangrijke speerpunten in 2021 zijn de herziening van het Beroepsprofiel (gereed 1 juli 2021), implementatie van richtlijn stotteren en richtlijn logopedische verslaggeving (ook wel richtlijn HASP: gestructureerde informatie uitwisseling tussen huisarts en paramedicus), criteria Kwaliteitsregister Paramedici 2020-2025, de kwaliteitscyclus en het beroepsprofiel.

Extra aandacht wordt besteed aan uitbreiding van het aantal kwaliteit geregistreerde logopedisten werkzaam in de gezondheidszorg en onderwijs.

Via de PPN Academie worden cursussen aangeboden op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en bedrijfseconomische zaken. Extra aandacht zal in 2021 uitgaan naar ondernemerschap.

Tijdens het jaarcongres en de kwaliteitskring-begeleiderssessies worden vakinhoudelijke workshops en workshops gericht op persoonlijke ontwikkeling en praktijkvoering gegeven.

Leerstoel en wetenschapsraad

De Wetenschapsraad draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de logopedie, evenals de door de NVLF gefinancierde leerstoel. De onderwerpen in de kennisagenda logopedie worden uitgewerkt en geïmplementeerd. Om evidence based te kunnen handelen is het

cruciaal dat bestaande kennis wordt gedeeld én nieuwe kennis wordt ontwikkeld over de effectiviteit van logopedische interventies. Wetenschappelijk onderzoek is noodzakelijk om de positie van de logopedist te verbeteren, de kwaliteit van logopedische interventies te borgen en te verhogen, het logopedisch handelen wetenschappelijk te onderbouwen en (zorg)kosten te verminderen. Hiervoor wordt er actief deelgenomen aan verschillende onderzoeksprojecten en de ontwikkeling van multidisciplinaire kwaliteitsinstrumenten (bijvoorbeeld het COVID-19 onderzoek).

Vanuit het bestuurlijk akkoord is de NVLF ook direct betrokken bij werkgroepen voor de PREM (Patient Reported Experience Measure) , PROM (Patiënt Reported Outcome Measure) , DCSPH (Diagnose CoderingsSysteem Paramedische Hulp en vervanger van ICF) en de Behandelindex.

Netwerker

Het bureau en het bestuur willen in contact zijn en blijven met voor de NVLF relevante partijen. Vanuit de uitvoering van het Bestuurlijk Akkoord zijn nuttige contacten gelegd met andere paramedische beroepsorganisaties (PPN, Podothérapie, KNGF en Keurmerk Fysiothérapie), Patiëntenfederatie Nederland, Zorgverzekeraars Nederland, NZa en het ministerie van VWS.

Hogescholen

De samenwerking met de hogescholen, verenigd in het LOOL (Landelijk Overleg Opleidingen Logopedie), ontwikkelt zich goed. De Zomertoer 2020 kon helaas niet doorgaan, maar we willen in 2021 gezamenlijk een digitale Zomertoer organiseren. Tevens wordt gezamenlijk opgetrokken om de voordelen van zorgvernieuwing (EHealth) zichtbaar te maken.

(Regionale) samenwerking

In 2020 zijn de voorbereidingen getroffen om landelijk de organisatiegraad van paramedische zorgverleners sterk te verbeteren. Dit project, dat tot eind 2022 loopt, is onderdeel van het Bestuurlijk Akkoord en wordt financieel ondersteund door het ministerie van VWS. NVLF zal haar bijdrage leveren via PPN. Het is gericht op het opzetten en versterken van regionale multidisciplinaire netwerken, waarin logopedisten actief deel kunnen nemen en zichtbaar zijn voor o.a. patiënten, huisartsen, gemeenten en ziekenhuizen.

Netwerkbijeenkomsten

In 2021 worden meerdere sessies met de kwaliteitskringbegeleiders georganiseerd om de kennis te actualiseren. Het jaarcongres vindt vanzelfsprekend ook weer plaats. De districtsbijeenkomsten worden weer vertaald naar de Zomertoer, waar elke provincie wordt bezocht. De vorm waarin de bijeenkomsten worden gehouden zal bepaald worden door de situatie rondom het coronavirus.

Vernieuwer

We ontwikkelen een actuele versie van het Beroepsprofiel en doen dit samen met de opleidingen zodat we het huidige Beroepsprofiel en het Onderwijsprofiel vervangen door één Profiel Logopedist. In dit profiel wordt de logopedist beschreven aan de hand van de zes

CANMED's rollen: te weten professional, communicator, samenwerker, gezondheidscoach, ondernemer en innovator.

Met de andere paramedische beroepsverenigingen zetten we een learning community op om de ervaring met en expertise over de ontwikkeling van kwaliteitstandaarden te vergroten en meer te delen.

Daarnaast is de rol van vernieuwer cruciaal in de uitvoering van het Bestuurlijk Akkoord (zie belangenbehartiging).

Door de coronacrisis heeft online behandeling een enorme boost gekregen in 2020. Logopedisten hebben kennisgemaakt met de voor- en nadelen van online behandelen en er ontstonden vraagstukken, bijvoorbeeld over de borging van privacy van de patient bij gebruik van verschillen platforms voor online behandeling. In 2020 heeft de NVLF op veel van deze vragen antwoord gegeven. Omdat ook na corona de vraag naar online behandelvormen zal blijven bestaan, zullen we deze antwoorden in 2021 verder uitdiepen en onderbouwen en verankeren in een standaard voor online behandeling.

Zorginnovatie gaat verder dan online behandeling. Vanuit het werkveld worden allerlei initiatieven ontplooit. De NVLF wil logopedisten die binnen ons domein willen innoveren faciliteren. In 2021 zullen we dit, net als in 2020, doen met behulp van twee nieuwe rondes van het Stimuleringsprogramma Innovatie Logopedie. Daarnaast zullen we logopedisten informeren over:

- bestaande en nieuwe innovaties;
- subsidies en andere financieringsmogelijkheden voor innoveren en implementeren;
- best practices van binnen en buiten de logopedie.

Financiën

Een noodzakelijke voorwaarde is een gezonde financiële situatie van de vereniging. Die is aanwezig en biedt ruimte om de ambities van 2021 te kunnen financieren.

Woerden, 7 december 2020

NVLF verenigingsbestuur

Bijlage 1 Bestuurlijk Akkoord Paramedische Zorg 2019-2022

In het Bestuurlijk Akkoord Paramedische Zorg 2019-2022 staan vijf thema's centraal die de komende jaren bepalend zullen zijn voor de ontwikkeling van (de organisatie van) logopedische zorg:

- Kwaliteit

Afgesproken is te blijven investeren in de kwaliteit van de logopedische zorg, zodat de kwaliteit continu verbetert en zowel gezondheidswinst als winst in termen van kostenreductie voor de zorg als geheel kan worden behaald.

- Organisatiegraad

Om de doelstellingen van De Juiste Zorg op de Juiste Plek: vervangen, verplaatsen en vernieuwen van de zorg te kunnen realiseren is vastgesteld dat deze alleen op regionaal niveau tot stand kunnen komen. Hiervoor is samenwerking en afstemming tussen paramedische zorgverleners en het sociaal domein noodzakelijk. Hiermee wordt tijdig en gericht naar elkaar doorverwezen en is men gesprekspartner in de regio.

- Informatie voor de patiënt

Goede informatie voor de patiënt is belangrijk. Uitgangsvragen zijn hierbij: welke zorg is waar beschikbaar, wat vinden anderen er van? En van welke kwaliteit is de zorg?

- Digitalisering

Digitaal werken binnen en tussen instellingen en zorgverleners wordt het nieuwe normaal. De beschikbaarheid van relevante data wordt steeds belangrijker, het is cruciaal om de zorg af te stemmen op de patiënt en samenwerking van zorgverleners vorm te geven, tevens zijn data nodig voor wetenschappelijk onderzoek.

- Overig

Het rapport kostenonderzoek van Gupta van maart 2020 valt hieronder. Op basis van de uitkomsten van het rapport heeft de NVLF een werkagenda voor de komende jaren opgesteld, die zich richt op optimaliseren bedrijfsvoering, zoals indirecte tijdbesteding, aanvragen van nieuwe prestaties en het verhogen van de verhouding aantal declarabele uren ten opzichte van het totaal aantal uren. Een aantal andere activiteiten is reeds gestart, zoals de inzet van eHealth (efficiënter en effectiever behandelen), Schrappen & Verbeteren (verminderen administratieve lasten) en de Organisatiegraad (versterken van de regionale samenwerking).

Bijlage 2 Werkagenda Logopedie

Thema's	Deelthema's	Activiteit werkgroep vervolg kostenonderzoek	Deadline
Communicatie	website	Website NVLF pagina inrichten werkagenda kostenonderzoek	30-10-2020
Communicatie	website	Website NVLF pagina werkagenda kostenonderzoek beheer en onderhoud	31-12-2022
Communicatie	Best practices	Ophalen en delen best practices over alle thema's werkagenda.	31-12-2020
Communicatie	werven studenten voor onderzoekopdrachten	Opzetten van een structuur voor het verspreiden van onderzoekopdrachten onder de hogescholen en deze structuur borgen voor de toekomst.	15-12-2020
Bevorderen eHealth	zorgvernieuwing	Opheeft de NVLF de leden geïnformeerd over mogelijke samenwerking met een ROS, gemeente en paramedische kinderpraktijk. Denk aan ontwikkeling gezamenlijke aanpak voor Spelen op de Vloer, regionale samenwerking ex-COVID19 patiënten, de juiste zorg op de juiste plek.	?
Bevorderen eHealth	groepsbehandeling	Op 1-6-2021 is het NVLF-format groepsbehandeling geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Reden: wens is om het verzorgen van groepsbehandelingen laagdrempeliger te maken voor logopedisten. Deze zijn geprotocolleerd, verwijst daarnaar en leg alleen de afwijkingen vast op de behandeljournals.	1-6-2021

Bevorderen eHealth	groepsbehandeling	<p>Op 1-6-2021 is gereed een plan van aanpak dat antwoord geeft op de volgende vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hoe kunnen we inzet groepstherapie bevorderen? • Effectiviteit groepsbehandeling bepalen en vervolgens monitoren • Effectiviteit inzet ouders/partner bij groepsbehandeling bepalen en monitoren • Zijn homogene groepen qua aandoening altijd noodzakelijk? • Wat betekent dit voor praktijkvoering/ruimte? 	1-6-2021
Bevorderen eHealth	zorgvernieuwing	<p>Op 1-6-2021 is de PPN Academy gevuld met inhoudelijke trainingen waarbij efficiëntie en effectiviteit van de logopedische zorg centraal staat. Indien wenselijk laat de NVLF zelf trainingen ontwikkelen. Brainstormsessies wat mogelijk is, leren van elkaar. inspiratiesessies.</p>	
Bevorderen eHealth	zorgvernieuwing	<p>Op is door studenten een nieuwe dienst ontwikkeld, te weten coaching in the job voor kinderopvang etc.</p>	
Bevorderen eHealth	zorgvernieuwing	<p>Op..... is door studenten een nieuwe dienst ontwikkeld, te weten logopedie tijdens vakantieperiodes (online oefenmateriaal, voorleesgroepjes/taalgroepjes).</p>	
Bevorderen eHealth	richtlijnen	<p>Ontwikkelen kwaliteitsstandaard online behandelen en stappenplan uitrol beeldzorg onder de aandacht brengen van de leden.</p>	

Bevorderen eHealth	eHealth	Onderzoeksvraag studenten: Hoe kunnen we eHealth integreren in de reguliere behandeling (blended care)? Wat betekent dit voor de praktijkvoering?	
Bevorderen eHealth	eHealth	Onderzoeksvraag studenten: Hoe kan in de toekomst binnen de logopedie met eHealth kosten worden bespaard? (Opzet: inventarisatie huidige eHealthmogelijkheden binnen logopedie en evt. andere beroepsgroepen, businesscase maken voor de logopedie, vaststellen of kostenbesparing mogelijk is en zo ja op welke wijze).	
Bevorderen eHealth	eHealth	Opstellen onderzoeksprojecten eHealth/zorgvernieuwing gekoppeld aan kennisagenda NVLF	deadline?
Bevorderen eHealth	richtlijnen	stopcriteria - Wanneer start ik als zorgprofessional de behandeling, wanneer stop ik deze? - Wat zijn hiervoor criteria?	30-12-2021. Nog geen plan van aanpak PPN
Bevorderen eHealth	kwaliteitscyclus	Doelen kwaliteitscyclus • Op 31-12-2022 werken ... logopedisten met de kwaliteitscyclus incl. deelname aan de Nivel zorgregistratie. •	30-12-2020
Bevorderen eHealth	kwaliteitscyclus	Onderzoeken of de Forca Quicksan de leden helpt bij inzicht krijgen in de bevorderende en belemmerende factoren die spelen bij de implementatie van gedragsinterventies. (bron: Nederlands Jeugdinstituut).	1-6-2020

Bevorderen eHealth	SPIL	Stimuleringsprogramma Innovatie Logopedie (SPIL) In 2021 worden er twee rondes georganiseerd waar leden een aanvraag kunnen indienen	31-12-2021
Optimaliseren praktijkvoering	prestaties	Prestatieaanvragen 2022 zijn ingediend.	15-10-2020
Optimaliseren praktijkvoering	prestaties	NVLF Nieuwsbericht prestatieaanvragen 2022 -> welke prestaties aangevraagd en welke niet + motivatie	30-10-2020
Optimaliseren praktijkvoering	prestaties	Opstellen actieplan voor de prestaties die niet aangevraagd kunnen worden en waarbij we de kosten wel in rekening willen brengen van een betrokken partij - afstoffen bestaand materiaal.	1-2-2021
Optimaliseren praktijkvoering	werkgeversorganisatie i.o	De NVLF en de werkgeversorganisatie i.o hebben afspraken met elkaar gemaakt over samenwerking (o.a. op welke thema's, wie levert welke bijdrage etc.)	1-3-2021

<p>Optimaliseren praktijkvoering</p>	<p>NVLF / werkgeversorganisatie i.o</p>	<p><i>Mogelijke deelprojecten zijn: (gebaseerd op uitkomsten vervolg kostenonderzoek).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Op 1-10-2020 zijn is in kaart gebracht waar de NVLF de Werkgeversorganisatie logopedie i.o. kan ondersteunen.</i> • <i>Op 1-11-2020 heeft er overleg plaats gevonden met de werkgeversorganisatie met als thema 'Wat is een goede beloning werknemers?' De uitkomst van dit overleg is een actielijst met samenwerkingsafspraken. Terugkoppeling aan de leden vindt plaats middels....</i> • <i>Op 1-12 -2020 heeft er overleg plaats gevonden met de werkgeversorganisatie met als thema 'Hoe zorg je voor een concurrerend arbeidsvoorwaardenpakket?' De uitkomst van dit overleg is een actielijst met samenwerkingsafspraken. Terugkoppeling aan de leden vindt plaats middels....</i> 	
<p>Optimaliseren praktijkvoering</p>		<p>Op 1-3-2021 is in kaart gebracht welke voor- en nadelen het werken in een coöperatie heeft voor eerstelijns logopedisten en zijn de uitkomsten gecommuniceerd aan de leden.</p>	
<p>Verminderen administratieve lasten</p>	<p>EPD</p>	<p>De softwareleveranciers Intramed, Incura en James software de suggesties van de EDP-focusgroep voor minder toetsaanslagen wat betreft de richtlijn dossiervorming overgenomen.</p>	<p>1-8-2020</p>

Verminderen administratieve lasten	EPD	De EDP-focusgroep de richtlijn TOS geanalyseerd en suggesties voor minder toetsaanslagen geformuleerd en gedeeld met de softwareleveranciers Intramed, Incura en James software	30-12-2020
Verminderen administratieve lasten	EPD	Ophebben de softwareleveranciers Intramed, Incura en James software de suggesties van de EDP-focusgroep voor minder toetsaanslagen wat betreft de richtlijn TOS	30-12-2020
Verminderen administratieve lasten	richtlijnen	Op 1-3 -2021 is de herziene richtlijn stotteren geïmplementeerd incl. enkele good practices	1-3-2021
Verminderen administratieve lasten	richtlijnen	Herziening van de NVLF-richtlijnen volgend beleid NVLF. (Afasie, TOS, Parkinson etc.).	continue
Verminderen administratieve lasten	richtlijnen	Op 31-12-2020 is de richtlijn HASP gepubliceerd.	31-12-2020
Verminderen administratieve lasten	richtlijnen	Op 1-6-2021 is de richtlijn HASP uitgerold	1-6-2021
Verminderen administratieve lasten	EPD	Op 1-6-2021 is de HASP richtlijn opgenomen in het EPD	1-6-2021
Verminderen administratieve lasten	Verwijzen	In kaart op welke wijze de andere PBV's betrokken zijn geweest bij de uitrol van ZorgDomein binnen hun beroepsgroep	Afgerond
Verminderen administratieve lasten	Verwijzen	Op 1-11-2020 is contact geweest met ZorgDomein over de (on)mogelijkheden van ZorgDomein binnen de logopedie.	30-12-2020

Verminderen administratieve lasten	Verwijzen	Bij positieve uitkomsten van de vorige stap is op 1-11-2021 een plan van aanpak gereed voor de uitrol van ZorgDomein binnen de logopedie.	30-1-2021
Verminderen administratieve lasten	online vragenlijsten via patiëntenportalen	Vanaf 1-7-2020 hebben patiënten het recht op online inzage in hun dossier. Op 15-11-2020 is in kaart gebracht welke softwareleveranciers werken met een patiëntenportaal waarbij patiënten hun dossier kunnen inzien en is bij de leverancier uitgevraagd hoeveel procent van de logopedisten hier gebruik van maakt.	30-12-2020
Verminderen administratieve lasten	online vragenlijsten via patiëntenportalen	Op 15-11-2020 is in kaart gebracht welke softwareleveranciers werken met een patiëntenportaal waarmee online testen uitgezet kunnen worden bij patiënten. Afhankelijk van de uitkomsten wordt gekeken naar een vervolg plan van aanpak. Indien er geen portalen zijn, wordt de mogelijkheid van vragenlijsten via websites onderzocht, al is hier vaak bewaar tegen vanuit de AVG-wetgeving.	30-12-2020
Verminderen administratieve lasten	online vragenlijsten	Op 1-3-2021 is door een student in kaart gebracht welke online testen er allemaal bestaan voor de logopedie.	1-3-2021
Verminderen administratieve lasten	online vragenlijsten	Op 1-3-2021 is door een student in kaart gebracht welke digitale behandelmateriaal er bestaan voor de logopedie. Indien blijkt dat dit een breed aanbod is, wordt dit specifiek voor een aantal patiëntgroepen in kaart gebracht, waarvoor de NVLF-richtlijnen heeft ontwikkeld (stotteren, afasie, TOS).	1-3-2021
Verminderen administratieve lasten	koppeling registers	Het KP is in gesprek met Vektis om het register te koppelen.	volgen, geen actie

Stimuleren arbeidsvoorwaarden 1ste lijn	beroepsprofiel	Implementatie herzien beroepsprofiel met specifieke aandacht voor goed werkgeverschap en goed werknemerschap	2021/2022
Stimuleren arbeidsvoorwaarden 1ste lijn	Verbeteren positie medewerkers in eerstelijnspraktijk	2021 Inkopen dan wel ontwikkelen van training goed werkgeverschap en training goed werknemerschap en deze training in 2021-2022 minimaal 4 keer aanbieden.	medio 2021 - dec 2022
Stimuleren arbeidsvoorwaarden 1ste lijn	Verbeteren positie medewerkers in eerstelijnspraktijk	In 2022 biedt de NVLF minimaal 4 maal een training 'goed werknemerschap 1stelijns logopedie' aan, waarin wordt ingegaan op de rechten en plichten als werknemer (VVAA, gebaseerd op FAQ NVLF?)	medio 2021 - dec 2022
Stimuleren arbeidsvoorwaarden 1ste lijn	Verbeteren positie medewerkers in eerstelijnspraktijk	In 2022 biedt de NVLF minimaal 4 maal een training 'goed werkgeverschap' aan, waarin wordt ingegaan op de rechten en plichten als werkgever (VVAA, gebaseerd op FAQ NVLF?)	medio 2021 - dec 2022
Stimuleren arbeidsvoorwaarden 1ste lijn	Keurmerk	Ontwikkelen keurmerk logopedie -> waarom wel/niet + tijdpad indien nodig	1-1-2021