

STUDIEKOSTENREGELING

PARTIJEN

- [1] [gegevens werkgever], hierna te noemen: 'Werkgever';
[2] [gegevens werknemer], hierna te noemen: 'Werknemer'.

NEMEN IN AANMERKING DAT

- = Werknemer in loondienst werkzaam is voor Werkgever;
- = Werknemer graag een opleiding wil volgen en Werkgever dit wil stimuleren;
- = Werknemer en Werkgever hierover afspraken hebben gemaakt, welke zij hebben vastgelegd in onderhavige overeenkomst.

EN KOMEN ALS VOLGT OVEREEN

Artikel 1 Opleiding

- Lid 1 Werknemer wil graag de opleiding [naam opleiding] volgen bij [naam opleider] te [plaats opleider] (hierna: 'Opleiding'). Het gaat hierbij [om een / niet om een] verplicht gestelde opleiding.
Lid 2 De Opleiding leert Werknemer om: [korte omschrijving].
Lid 3 De Opleiding start op [ingangsdatum] en duurt in beginsel tot [einddatum].

Artikel 2 Opleidingsverplichtingen

- Lid 1 Werknemer is zelf verantwoordelijk voor het inschrijven, volgen en afronden van de Opleiding.
Lid 2 Werknemer zal zich maximaal inspannen om te voldoen aan alle aan de Opleiding verbonden verplichtingen.
Lid 3 Werknemer zal Werkgever regelmatig informeren over de voortgang en resultaten van de Opleiding, zowel uit zichzelf als op verzoek van Werkgever.

Artikel 3 Opleidingskosten

- Lid 1 Werkgever wil het volgen van de Opleiding graag stimuleren. In dat kader neemt Werkgever de volgende Opleidingskosten voor zijn rekening:
[concrete omschrijving van Opleidingskosten die werkgever vergoedt]
Lid 2 Werknemer kan deze Opleidingskosten tijdig vooraf bij Werkgever ter betaling indienen of zelf voorschieten en achteraf bij Werkgever declareren.
Lid 3 De overige kosten van de Opleiding komen voor rekening van Werknemer. Deze kosten dienen door Werknemer zelf te worden voldaan. Indien Werkgever (om welke reden dan ook) kosten betaalt die voor rekening van Werknemer komen, is Werkgever gerechtigd deze kosten met Werknemer te verrekenen.

Artikel 4 Studieverlof

- Lid 1 Werknemer heeft in het kader van de Opleiding recht op [aantal] uren betaald studieverlof.
Lid 2 Werknemer kan Werkgever in het kader van de Opleiding verzoeken om extra onbetaald studieverlof. Werkgever zal hier in beginsel gehoor aan geven, tenzij het belang van de te verrichten werkzaamheden zich daartegen verzet.

Artikel 5 Terugbetaling opleidingskosten

Lid 1 Indien,

- (a) Werknemer zonder gegronde reden de Opleiding afbreekt voordat deze met een diploma is afgerond, dan wel de Opleiding niet binnen redelijke termijn afrondt, of
 - (b) Werknemer het dienstverband bij Werkgever tijdens de Opleiding op eigen initiatief beëindigt, of
 - (c) Werkgever het dienstverband met Werknemer tijdens de Opleiding beëindigt wegens een dringende reden, zoals bedoeld in artikel 7:677 BW;
- dient Werknemer, op het eerste verzoek van Werkgever, de in artikel 3 bedoelde Opleidingskosten, alsmede het salaris dat behoort bij het in artikel 4 bedoelde betaald studieverlof, volledig aan Werkgever terug te betalen.

Lid 2 Indien,

- (a) Werknemer het dienstverband bij Werkgever binnen 3 jaar na het afronding van de Opleiding op eigen initiatief beëindigt, of
 - (b) Werkgever het dienstverband met Werknemer binnen 3 jaar na afronding van de Opleiding beëindigt wegens een dringende reden, zoals bedoeld in artikel 7:677 BW;
- dient Werknemer, op het eerste verzoek van Werkgever, de in artikel 3 bedoelde Opleidingskosten, alsmede het salaris dat behoort bij het in artikel 4 bedoelde betaald studieverlof, conform het onderstaande terugbetalingsschema aan Werkgever terug te betalen:
- Bij beëindiging van het dienstverband binnen 6 maanden na afronding van de opleiding dient werknemer de gehele kosten terug te betalen aan werkgever.
- Bij beëindiging van het dienstverband binnen 12 maanden na afronding van de opleiding dient werknemer 5/6 van de gehele kosten terug te betalen aan werkgever.
- Bij beëindiging van het dienstverband binnen 18 maanden na afronding van de opleiding dient werknemer 4/6 van de gehele kosten terug te betalen aan werkgever.
- Bij beëindiging van het dienstverband binnen 24 maanden na afronding van de opleiding dient werknemer 3/6 van de gehele kosten terug te betalen aan werkgever.
- Bij beëindiging van het dienstverband binnen 30 maanden na afronding van de opleiding dient werknemer 2/6 van de gehele kosten terug te betalen aan werkgever.
- Bij beëindiging van het dienstverband binnen 36 maanden na afronding van de opleiding dient werknemer 1/6 van de gehele kosten terug te betalen aan werkgever.

Artikel 6 Divers

Lid 1 Eventuele fiscale consequenties komen voor rekening van Werknemer.

Lid 2 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Lid 3 Op deze overeenkomst aanvullende of van deze overeenkomst afwijkende afspraken, zijn enkel geldig indien schriftelijk tussen partijen overeengekomen.

Lid 4 Indien deze overeenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze overeenkomst. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling die zo veel mogelijk overeenkomt met de bedoeling van partijen bij de nietige bepaling.

Lid 5 Werknemer en Werkgever ontvangen ieder een getekend exemplaar van deze overeenkomst.

Aldus opgesteld en ondertekend in 2-voud,

Namens Werkgever

Naam :
Plaats :
Datum :

Namens Werknemer

Naam :
Plaats :
Datum :

Toelichting

Toelichting kleuren:

Geel = invullen

Blauw = keuze maken

Partij 1:

Vul hier de naam en het adres van de werkgever in.

Partij 2:

Vul hier de naam en het adres van de werknemer in.

Artikel 1 lid 1:

Vul in de geel gemarkeerde plekken de naam van de opleiding, de naam van de opleidingsinstelling, en de plaats van de opleidingsinstelling in. Kies bij het blauw gemarkeerde stuk of het gaat om een voor de werknemer verplichte of niet verplichte opleiding.

Artikel 1 lid 2:

Vul hier een korte omschrijving van de opleiding in.

Artikel 1 lid 3:

Vul hier de geplande startdatum en verwachte einddatum van de opleiding in.

Artikel 3 lid 1:

Vul hier de opleidingskosten in die door de werkgever worden vergoed in, bijvoorbeeld: inschrijfgeld, lesgeld, examengeld, studieboeken/leermaterialen, reiskosten, verblijfskosten, etc. Indien de kosten niet volledig worden vergoed, geef dan duidelijk aan welk % of bedrag er wordt vergoed.

Artikel 3 lid 2:

Om de opleidingskosten achteraf eventueel op de werknemer te kunnen verhalen, is het van belang dat de werkgever vooraf goed vastlegt welke opleidingskosten de werkgever heeft betaald alsmede dat de werknemer met deze kosten en de betaling ervan bekend en akkoord is.

Artikel 4 lid 1:

Vul hier het aantal uren in dat de werknemer recht heeft op betaald studieverlof. Dat aantal kan ook 0 zijn.

Artikel 5:

Dit artikel regelt wanneer de werknemer de studiekosten en het betaald verlof moet terugbetalen, alsmede hoeveel. Hierbij is uitgegaan van een regeling die ons inziens redelijk en billijk is (dat is noodzakelijk anders is de regeling niet geldig).