

Checklist arbeidsvoorwaarden(gesprek) zorginstellingen

Gefeliciteerd! Je hebt voor de eerste keer een baan als logopedist gevonden. Of je bent toe aan een nieuwe uitdaging en vindt jouw droombaan.

Nu moet je nog afspraken maken over jouw arbeidsvoorwaarden. Hoe kom je goed beslagen ten ijs? Wat moet je beslist niet vergeten?

De NVLF geeft je praktische tips aan de hand van onderstaande checklist.

Je kunt die lijst natuurlijk ook gebruiken voor het checken van je contract.

Tip 1: Een goede voorbereiding is het halve werk

Zeker als het je eerste baan is denk je misschien dat het arbeidsvoorwaardengesprek een formaliteit is waarbij je als werknemer niet zoveel hebt in te brengen. In de praktijk blijkt er echter vaak meer mogelijk dan je in eerste instantie denkt. Neem de checklist hieronder door en bekijk welke onderdelen voor jou heel belangrijk zijn. Bepaal voor jezelf wat jouw "inzet" is in het gesprek. Vind je bijvoorbeeld vaste vrije dagen van belang, bedenk dan tevoren wat je wilt bereiken in het gesprek. Op internet is veel informatie te vinden over de voorbereiding van een arbeidsvoorwaardengesprek.

Tip 2 Kijk naar de cao die op jou van toepassing wordt

In alle instellingen in de intramurale gezondheidszorg is een cao van toepassing. In de cao staan alle afspraken die tussen de werkgevers- en werknemersverenigingen zijn gemaakt over de zogenaamde arbeidsvoorwaarden. Denk dan aan de hoogte van het salaris, het aantal vakantiedagen, verlofregelingen en scholingsfaciliteiten.

Per "soort" van zorginstelling zijn er verschillende cao's. Dit zijn de cao's die van toepassing zijn:

- Ziekenhuizen (ook de revalidatiecentra en audiologische centra)
- VVT (verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg)
- Gehandicaptenzorg
- GGZ (geestelijke gezondheidszorg)
- UMC (academische ziekenhuizen)
- Jeugdzorg (o.a. de medische kinderdagverblijven)

Mede namens de NVLF onderhandelt de vakbond FBZ over deze cao's. Indirect is de NVLF dus ook partij bij deze cao's waardoor jouw belangen via de NVLF worden behartigd. Daarnaast is het mogelijk dat je de contributie van de NVLF verreken met bijvoorbeeld jouw eindejaarsuitkering. Hierover ontvang je ieder jaar bericht van ons.

In een aantal cao's zijn er ook afspraken gemaakt over de vergoeding van de kosten die je maakt voor de inschrijving bij het Kwaliteitsregister Paramedici.

Checklist arbeidsvoorwaarden(gesprek)

AANVANG EN DUUR DIENSTVERBAND

- Wanneer begint het dienstverband?
- Is het een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd?
- Bij een dienstverband voor bepaalde tijd: wanneer eindigt het dienstverband?

Uitleg

De wet kent arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde of bepaalde tijd. Hoewel is een aantal cao's afspraken zijn gemaakt over het terugdringen van het aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten is het gebruikelijk dat er een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangeboden.

Als de arbeidsovereenkomst korter dan 6 maanden duurt, dan mag er geen proeftijd worden afgesproken.

Een maand vóór het aflopen van de tijdelijke arbeidsovereenkomst moet de werkgever laten weten of de arbeidsovereenkomst al dan niet wordt verlengd. Gebeurt dit niet? Dan moet het salaris langer worden doorbetaald.

In de wet is bepaald dat er maximaal 3 tijdelijke contracten in een periode van 2 jaar aangeboden mogen worden. Het 4^e contract is dan automatisch een vaste arbeidsovereenkomst.

Let op! Een tijdelijke arbeidsovereenkomst kan niet tussentijds worden opgezegd, tenzij hierover tevoren afspraken zijn gemaakt.

WERKZAAMHEDEN

- Wat moet je precies gaan doen? Dit lijkt een open deur, maar het is van belang dat hierover duidelijkheid is om problemen later te voorkomen. Denk hierbij aan uitsluitend in de instelling werken of ook in de eerste lijn? Wel of niet poliklinische werkzaamheden doen. Al dan niet bijdragen aan (wetenschappelijk) onderzoek.
- Als er ook buiten de instelling wordt gewerkt, vraag bevestiging dat dit reizen in diensttijd gebeurt. Vraag ook hoe het zit met de eventuele reiskosten.

WERKTIJDEN

- Wat zijn de afspraken over de werktijden? Wordt er gewerkt op vaste dagen?
- Indien er geen sprake is van werken volgens een vast rooster: wanneer wordt het rooster vastgesteld? In hoeverre kan de werknemer invloed uitoefenen op het rooster etc.?

Uitleg

Wanneer er sprake is van variabele werktijden is het van belang om te weten wanneer je hoort wanneer je moet werken.

OVERWERK

Hierover staan afspraken in de cao.

SALARIS

- Wat is het brutosalaris en in welke schaal wordt je ingedeeld? In de ziekenhuizen, vvt-instellingen, gehandicaptenzorg en de GGZ worden de logopedisten betaald volgens FWG-schaal 50 of 55. In de UMC's in schaal 8 of 9. In de jeugdzorg in schaal 9. Kijk in de cao voor de hoogte van deze schalen (deze worden regelmatig verhoogd)

Naar gelang van de duur van het dienstverband (vaak in combinatie met een beoordelingsgesprek) vindt er jaarlijks een verhoging van het salaris plaats tot het maximum van de schaal is bereikt.

Uitleg

In advertenties staat vaak geen salaris genoemd maar wordt er naar de cao verwezen.

Van belang is het volgende na te gaan:

1. Wat wordt het salaris op basis van het aantal uren waarvoor je in dienst wordt genomen. Dit is altijd een bruto bedrag. Je kan ook naar een berekening van het netto salaris vragen.
2. Hoe wordt het salaris berekend (welke schaal, welke trede in die schaal etc.)

Tip: Van het brutosalaris wordt loonheffing (belasting en premies), eventuele pensioenpremie etc. ingehouden. De werkgever betaalt je dan een nettobedrag uit. Als je meerdere werkgevers hebt is het van belang om bij diegene die de salarisadministratie bijhoudt aan te geven dat je nog een baan hebt. Je loopt anders het risico dat je te weinig belasting betaalt en dat het volgende jaar alsnog moet doen. Meer informatie op www.belastingdienst.nl

OVERIGE VERGOEDINGEN

In de cao staan onder andere afspraken over de vergoeding van het woon-werkverkeer en opleidingen.

Uitleg

In alle cao's voor de intramurale zorg is er een eindejaarsuitkering. In een aantal cao's is de hoogte ervan (bijna) een 13^e maand.

PENSIOEN

Uitleg

In alle zorginstellingen is er een verplichte aansluiting bij een pensioenfonds. Met uitzondering van de academische ziekenhuizen is dat het PFZW (het PensioenFonds voor Zorg en Welzijn). De academische ziekenhuizen kennen een verplichte aansluiting bij het ABP.

In de cao's zijn afspraken gemaakt over de verdeling van de pensioenpremie tussen de werkgever en de werknemer. Vaak is de verdeling 50%-50%.

Voor meer informatie zie: www.pfzw.nl of www.abp.nl

DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

- Wat verwacht de werkgever (inschrijving in kwaliteitsregister)
- Wat zijn de faciliteiten die de werkgever biedt voor deskundigheidsbevordering (in tijd en in geld). Een deel van de afspraken hierover staat in de cao. Deels wordt het beleid per instelling gemaakt.

Uitleg

In de diverse CAO's zijn afspraken gemaakt over budgetten voor deskundigheidsbevordering en scholing. Het is echter altijd aan te bevelen om specifiek te vragen naar de verwachtingen van de werkgever en hoe dit in jouw specifieke geval uitwerkt. Dit geldt zeker als inschrijving in het kwaliteitsregister wordt gevraagd. Inschrijving stelt eisen aan de deskundigheidsbevordering van de logopedist en het is goed om te weten waar je aan toe bent.

VAKANTIE EN VERLOF

De afspraken hierover zijn in de cao geregeld.

KOSTEN IN VERBAND MET DE UITOEFENING VAN DE FUNCTIE

- Worden er eisen gesteld aan bijvoorbeeld de kleding of is er sprake van bedrijfskleding?

REISKOSTEN

Dit is in de cao geregeld.

TELEFOON/ COMPUTER VAN DE ZAAK

- Is er sprake van ter beschikking stelling van een telefoon/computer of een vergoeding?
- Wat zijn de regels t.a.v. privé gebruik van een ter beschikking gestelde telefoon/computer?

VERZEKERINGEN

- Kent de werkgever collectieve verzekeringen (bijvoorbeeld een ziektekostenverzekering) en kun je daaraan deelnemen?
- Levert de werkgever een bijdrage in de kosten voor een aanvullende ziektekostenverzekering?

Tip

Collectieve verzekeringen kunnen je veel voordeel opleveren.