

Bespaar op de kosten van de contributie van de NVLF 2019

Gezondheidszorg

Wat moet u doen om gebruik te maken van deze regeling?

Als daadwerkelijk betalingsbewijs kunt u een kopie van het bankafschrift (de bankafschriften) maken waarop staat dat de contributie van de NVLF is betaald. Wij adviseren deze documenten vóór 1 november 2019 in te dienen bij uw werkgever.

Hoe werkt de regeling?

Deze regeling is puur administratief. U betaalt niet nogmaals uw contributie van de NVLF. Het bedrag van de contributie van de NVLF wordt van uw brutosalaris afgetrokken. Hierdoor wordt het bedrag waarover de sociale premies en loonbelasting worden betaald lager. 'Onderaan' de loonstrook wordt het contributiebedrag van de NVLF bij het nettosalaris opgeteld. De besparing wordt bereikt door het lagere bedrag dat aan sociale premies en loonbelasting door de werkgever wordt ingehouden.

Wat zijn de voor- en nadelen?

Het voordeel van deze informatie is een besparing op de contributie van de NVLF tussen 30-50%. Afhankelijk van de wijze waarop de verrekening plaats vindt kan uw bruto jaarsalaris over het jaar 2019 met € 390 worden verlaagd. Een eventuele uitkering in verband met werkloosheid of arbeidsongeschiktheid wordt gebaseerd op het inkomen. Hierdoor zal een eventuele uitkering dan ook (iets) lager uitvallen. Ook de basis voor de pensioenpremie wordt met € 390 verlaagd. Dit zal dan ook (geringe) invloed hebben op de hoogte van het pensioen dat u op de pensioengerechtigde leeftijd ontvangt. Wij adviseren u om bij uw werkgever na te gaan of de wijze waarop de verrekening plaats vindt gevolgen heeft voor de hoogte van uw jaarinkomen.

Heeft u nog vragen? Indien u na het lezen van deze informatie nog vragen heeft over de verrekening van de contributie van de NVLF dan kunt u contact opnemen met Jilke Hageman van de NVLF via logopedie@nvlff.nl of telefonisch 0348-457077.

Hoe is het geregeld in uw cao?

Cao Ziekenhuizen 2017-2019

De vergoeding van de contributie van een beroepsvereniging maakt deel uit van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden. Dit betekent dat u uw werkgever kunt verzoeken de contributie van de beroepsvereniging te voldoen uit uw brutoloon. Op grond van ex artikel 3.2.10 kan de werkgever dat niet weigeren. Dat betekent dat de contributie van de NVLF voor vergoeding in aanmerking komt.

Cao VVT 2018-2019

Je werkgever bepaalt in overleg met de Ondernemingsraad hoe het meerkeuzesysteem wordt ingericht en wat de bronnen en doelen zijn. Hierbij wordt rekening gehouden met de randvoorwaarden van artikel 7.2. Cao-partijen bevelen hierbij de vergoeding van de contributie van vakbondslidmaatschap aan met inachtneming van de fiscale grenzen van de Werkkostenregeling.



Cao Gehandicaptenzorg 2017-2019

Artikel 12.1 - De contributie van een werknemersorganisatie die partij is bij de cao (zoals de NVLF) maakt onderdeel uit van de invulling van de vrije ruimte in de werkkostenregeling. In artikel 9.10 staat echter dat werknemers alleen een vergoeding kunnen krijgen als hun werknemersorganisatie is aangesloten bij FBZ én aantoonbaar beroepsinhoudelijke activiteiten ontplooit/ontwikkelt. Dat betekent dat de contributie van de NVLF voor vergoeding in aanmerking komt.

Cao GGZ 2017-2019

Hoofdstuk 11, artikel H2 en H3 - De contributie voor de beroepsvereniging is verplicht in de vrije ruimte van de werkkostenregeling opgenomen en kan daarmee dus (onbelast) worden vergoed. Dit levert de werknemer dus netto voordeel op. Hierover vindt overleg plaats met de ondernemingsraad.

Cao UMC 2018-2020

Conform artikel 3.2.2 punt 8 op verzoek van de medewerker wordt het persoonlijk budget aangewend voor de betaling van de vakbondscontributie en/of voor de betaling van de contributie van zijn beroepsvereniging.



Cao Gezondheidscentra

Als u in een gezondheidscentrum werkt en als er (nog) geen nieuwe afspraken over uw arbeidsvoorwaarden zijn gemaakt, dan zijn de afspraken uit de laatste cao van toepassing. Als u inmiddels andere arbeidsvoorwaarden heeft, dan raden wij u aan om daarin na te gaan of u de contributie van de NVLF kunt verrekenen.

Cao Jeugdzorg 2017-2019

Artikel 8.17 b - De vergoeding van de contributie van een beroepsvereniging maakt deel uit van de invulling van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

Cao Nederlandse Universiteiten 2017-2019

Artikel 5.4. Keuzemodel arbeidsvoorwaarden lid 1c. Lokaal kunnen er afspraken worden gemaakt over de vergoeding van de vakbondscontributie. De NVLF is via AC/FBZ partij bij deze cao. Dit betekent dat de contributie van de NVLF voor vergoeding in aanmerking komt.

Medewerkers in dienst van de vrijgevestigde praktijken

Voor de medewerkers in dienst van de vrijgevestigde praktijken is geen cao van toepassing. Op basis van de fiscale wet- en regelgeving is het ook voor hen mogelijk om een deel van de contributie vergoed te krijgen op basis van de zogenaamde werkkostenregeling. Deze vergoeding kan worden verstrekt vanuit de zogenaamde vrije ruimte. Deze regeling maakt het mogelijk om maximaal 1,2% van het totale fiscale loon te besteden aan onbelaste vrije vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers. Een tegemoetkoming in de kosten van het lidmaatschap van de NVLF hoort onder deze regeling. De zogenaamde vrije ruimte bij eerste lijns praktijken is vaak onvoldoende om een tegemoetkoming aan de contributie kosten te realiseren.