

De arbeidsmarkt voor en volgens de logopedist

In opdracht van de Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie (NVLF) en het Studierichtingsoverleg Logopedie (SRO-L) is in 2015 een arbeidsmarktonderzoek onder logopedisten gedaan. Doel van dit onderzoek was om een beter beeld te krijgen van de huidige en te verwachten arbeidsmarktontwikkelingen voor logopedisten. Ook was hiermee het streven de van daaruit voortvloeiende toekomstperspectieven en de responsiviteit van de bacheloropleiding helder te krijgen.

Het gemiddeld aantal werkuren per week bedraagt voor logopedisten

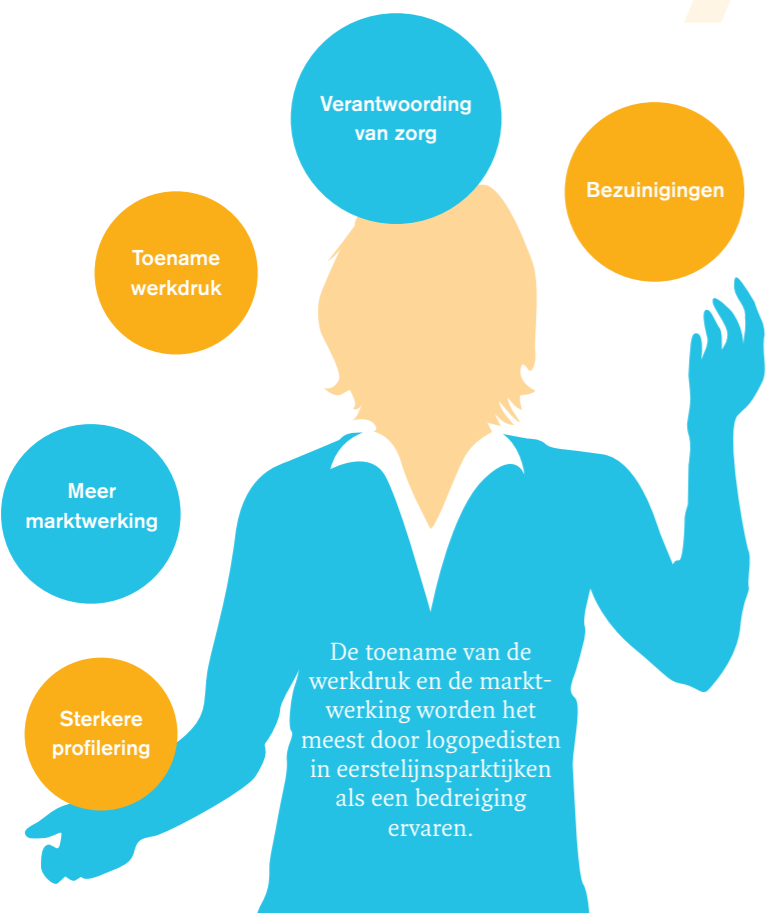
28
UUR



Het gemiddelde aantal fte aan logopedisten per organisatie bedraagt

3,8

40% van de logopedisten geeft grote werkdruk als reden aan om voor de pensioengerechtigde leeftijd te stoppen als logopedist. Gevolgd door 'te veel indirect patiëntgebonden tijd' (24%) en 'te veel niet-patiëntgebonden tijd' (11%).



Logopedisten zien vooral bedreigingen in bezuinigingen en druk op tarieven, toename van de werkdruk en marktwerking.

Logopedisten zien voornamelijk kansen in specialisatie, profilering en (multidisciplinair) samenwerken.

59%

De meeste logopedisten die aan de enquête hebben deelgenomen, zijn werkzaam in eerstelijnspraktijken. Gevolgd door gezondheidszorg (28%) en onderwijs (12%).

Ontwikkeling van het aantal fte aan logopedisten in de afgelopen jaren.

	eerstelijnspraktijk	gezondheidszorg	s(b)o	hogescholen
TOEGENOMEN	32%	36%	12%	32%
GELIJK GEBLEVEN	39%	24%	42%	35%
AFGENOMEN	29%	40%	46%	33%



Top 5 redenen voor verwachte afname van het aantal fte aan logopedisten in Nederland in de komende 5 jaren.

- 1 Bezuinigingen
- 2 Lagere vergoedingen door zorgverzekeraars
- 3 Demografische ontwikkelingen
- 4 Specialisaties
- 5 Andere reden

TOP 5

Top 5 redenen voor een verwachte toename van het aantal fte aan logopedisten in de komende 5 jaren.

- 1 Demografische ontwikkelingen
- 2 Nieuwe markten
- 3 Specialisatie
- 4 Meer ondernemerschap
- 5 Andere reden