

## Mogelijke wetswijzigingen in 2020

---

### Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen

Dit wetsvoorstel heeft tot doel verbeteringen aan te brengen in het stelsel van medezeggenschap in zorginstellingen, zoals dat is neergelegd in de huidige Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz). Het voorstel beoogt de positie van cliëntenraden te verstevigen ten opzichte van zorginstellingen, en tegelijkertijd tegemoet te komen aan de wens van instellingsbesturen en cliëntenorganisaties tot grotere ruimte voor maatwerk.

De Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018 zal niet gelden voor eerstelijnszorg waar 25 of minder personen zorg verlenen. Voor eerstelijnszorg waar meer dan 25 personen zorg verlenen geldt de wet wel.

De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de Wmcz zijn:

- het invoeren van gelaagdheid in de medezeggenschap;
- uitbreiding van de onderwerpen waarover in de medezeggenschapsregeling regels moeten worden gesteld;
- het vervangen van het verzwaard adviesrecht door een instemmingsrecht met een zwaarder toetsingscriterium;
- de verplichting van de instelling de cliëntenraad het gebruik toe te staan van de noodzakelijke voorzieningen alsmede de financiële middelen ter beschikking te stellen die de cliëntenraad redelijkerwijze nodig heeft om zijn taak te kunnen uitvoeren;
- het regelen van toezicht door de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd in oprichting;
- het toekennen van het recht van enquête aan cliëntenraden;
- het verplichten tot openbaarmaking vacatures voor de cliëntenraad;
- het regelen van de verplichting voor de instelling om de cliëntenraad desgevraagd hulp te verlenen bij het inventariseren van de wensen van zijn achterban;
- aanscherpen van de voorwaarde tot tijdig vragen van advies of instemming;
- de mogelijkheid om onder strikte voorwaarden een cliëntenraad te ontbinden die structureel tekortschiet in de behartiging van de gemeenschappelijke belangen van de cliënten wier belangen hij dient te behartigen; en
- vervallen van de verplichting van de instelling tot het opstellen van een schriftelijk verslag over wetstoepassing

De NVLF heeft tijdens de wetsbehandeling in de Tweede Kamer het amendement Stoffer/Van der Staaij gesteund dat via lagere regelgeving (Besluit) mogelijk maakt dat de plicht om een cliëntenraad in te stellen alleen gaat gelden als de instelling met meer dan 25 personen zorg verleent.

#### *Status*

Het wetsvoorstel is door beide Kamers aangenomen. Het voorstel ligt op dit moment voor bij de Raad van State. De beoogde inwerkingtreding van de wet en het besluit is 1 juli 2020.

### Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie)

Oprachtgevers en opdrachtnemers (zzp'ers) hebben graag zekerheid over de arbeidsrelatie die ze met elkaar aangaan. Tot 1 mei 2016 kon dit met de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR). Sinds 1 mei 2016 is deze vervangen door de Wet DBA. Deze wet heeft niet de duidelijkheid en rust gebracht die hij moest brengen. Het kabinet heeft daarom besloten de wet te vervangen. Het streven is om de nieuwe maatregelen op 1 januari 2021 in te laten gaan. Tot die tijd is de Wet DBA van kracht.

Doel van de wetgeving is om verkapte dienstverbanden, schijnzelfstandigheid en concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen en aan echte ondernemers meer zekerheid te verschaffen. Duidelijk is dat 'oude' wet DBA de basis vormt voor haar opvolger. Zo blijven de door de Belastingdienst goedgekeurde zzp-modelovereenkomsten ook in de nieuwe wet geldig. Met zo'n

modelovereenkomst leggen zzp'ers en opdrachtgevers vast hoe ze samenwerken en kunnen ze aantonen dat er geen sprake is van loondienst.

De nieuwe wet kent ook nieuwe onderdelen:

1. Invoering van een minimumtarief voor zzp'ers van 16 euro. Dit is een alternatief voor de eerder genoemde verplichte arbeidsovereenkomst voor zzp'ers aan de onderkant van de arbeidsmarkt en wordt geregeld in de voorgestelde Wet minimumbeloning zelfstandigen.
2. Een zelfstandigenverklaring voor de bovenkant van de markt. Opdrachtgever en zzp'er vullen de verklaring gezamenlijk in. Voor de zelfstandigenverklaring zijn een uurtarief van minimaal €75 en een overeenkomst van maximaal 1 jaar vereist. De zelfstandigenverklaring geeft vooraf zekerheid over onder andere loonheffing en werknemersverzekeringen en wordt geregeld in de voorgestelde Wet op de zelfstandigenverklaring.
3. Zzp-logopedisten vallen meestal in het gebied met uurtarieven tussen de €16 en €75. Voor deze groep ontwikkelt de overheid een webmodule die de opdrachtgever kan gebruiken om de aard van de arbeidsrelatie te bepalen. Aan de uitkomst kan beperkte zekerheid worden ontleend. Het gebruik van de webmodule wordt niet verplicht. Logopedisten kunnen in plaats van de webmodule - naar verwachting - de door de NVLF in samenwerking met de VVAA ontwikkelde en door de Belastingdienst goedgekeurde overeenkomsten blijven gebruiken.

#### *Onduidelijkheid over duur*

Het is nu nog niet duidelijk welke mogelijkheden er blijven om langer dan een jaar voor dezelfde opdrachtgever te werken. Langdurige opdrachten voor meerdere jaren zal lastiger gaan worden.

## **Toekomst Wet BIG**

De Raad voor Volksgezondheid en Samenleving (RVS) heeft in opdracht van het ministerie van VWS een advies '[De B van Bekwaam – naar een toekomstbestendige Wet BIG](#)' geschreven dat pleit voor een 'herbezinning' op de wijze waarop zorgberoepen in de Wet BIG op dit moment worden gereguleerd.

In het model van de Raad zijn alleen basisberoepen bij wet vastgelegd: bijvoorbeeld arts of verpleegkundige. Zorgverleners kunnen zich vervolgens aanvullend bekwaamen in voorbehouden handelingen en andere competenties en deze verworven bekwaamheden worden dan opgenomen in het persoonlijke bekwaamheden portfolio.

Op dit moment kan de NVLF de eventuele gevolgen voor de logopedie nog niet beoordelen. Samen met de andere verenigingen van artikel 34 beroepen volgt de NVLF deze wetswijziging op de voet. Samen met ons lobbybureau volgen we de mogelijke juridische effecten voor de artikel 34 beroepen.