

## Bespaar op de kosten van de contributie van de NVLF 2018

Onderwijs

### Wat moet u doen om gebruik te maken van deze regeling?

Als daadwerkelijk betalingsbewijs kunt u een kopie van het bankafschrift (de bankafschriften) maken waarop staat dat de contributie van de NVLF is betaald. Wij adviseren deze documenten vóór 1 november 2018 in te dienen bij uw werkgever.

### Hoe werkt de regeling?

Deze regeling is puur administratief. U betaalt niet nogmaals uw contributie van de NVLF. Het bedrag van de contributie van de NVLF wordt van uw bruto salaris afgetrokken. Hierdoor wordt het bedrag waarover de sociale premies en loonbelasting worden betaald lager. 'Onderaan' de loonstrook wordt het contributiebedrag van de NVLF bij het nettosalaris opgeteld. De besparing wordt bereikt door het lagere bedrag dat aan sociale premies en loonbelasting door de werkgever wordt ingehouden.

### Wat zijn de voor- en nadelen?

Het voordeel van deze informatie is een besparing op de contributie van de NVLF tussen 30-50%. Afhankelijk van de wijze waarop de verrekening plaats vindt kan uw bruto jaarsalaris over het jaar 2018 met € 390 worden verlaagd. Een eventuele uitkering in verband met werkloosheid of arbeidsongeschiktheid wordt gebaseerd op het inkomen. Hierdoor zal een eventuele uitkering dan ook (iets) lager uitvallen. Ook de basis voor de pensioenpremie wordt met € 390 verlaagd. Dit zal dan ook (geringe) invloed hebben op de hoogte van het pensioen dat u op de pensioengerechtigde leeftijd ontvangt. Wij adviseren u om bij uw werkgever na te gaan of de wijze waarop de verrekening plaats vindt gevolgen heeft voor de hoogte van uw jaarinkomen.

### Heeft u nog vragen?

Indien u na het lezen van deze informatie nog vragen heeft over de verrekening van de contributie van de NVLF dan kunt u contact opnemen met Jilke Hageman van de NVLF via [logopedie@nvlf.nl](mailto:logopedie@nvlf.nl) of 0348-457077.

### Hoe is het geregeld in uw cao?

#### Cao VO 2018-2019

Artikel 13.2 De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid om voor het voldoen van vakbondscontributie het bruto salaris (waaronder inbegrepen de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering en de extra eindejaarsuitkering) in te zetten. Dit betekent dat de contributie van de NVLF voor vergoeding in aanmerking komt.



### **Cao PO 2018-2019**

De regeling staat beschreven in hoofdstuk 7.7 Vakbondscontributie. De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid om voor het voldoen van de vakbondscontributie de structurele eindejaarsuitkering en/of de eindejaarsuitkering OOP in te zetten. In bijlage VIII van deze cao is het uitvoeringsreglement opgenomen. Dit betekent dat de contributie van de NVLF voor vergoeding in aanmerking komt.

### **Cao HBO 2018-2020**

De regeling staat beschreven in hoofdstuk i, artikel i-8. De werknemer die lid is van een vakbond kan de vakbondscontributie laten inhouden van zijn salaris conform de voorwaarden uit de Regeling Vakbondscontributie cao-HBO 2018-2020 (zie hiervoor bijlage IV). In deze bijlage staat beschreven dat de regeling geldt voor de werknemers die lid zijn van een vakvereniging die partij is bij de totstandkoming van de cao. NVLF staat genoemd onder UNIENFTO/FvOv (pag. 104). Voor de leden werkzaam in het HBO is een aanvraagformulier bijgevoegd. Het formulier moet vóór 1 november bij de werkgever worden ingediend. Dit betekent dat de contributie van de NVLF voor vergoeding in aanmerking komt.

### **Cao WAOJ 2015-2016**

De regeling staat beschreven in artikel 11 lid 5. De werkgever biedt de mogelijkheid aan de medewerker tot fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie. De NVLF is aangesloten bij de CMHF. Hierdoor kunnen de leden van de NVLF gebruik maken van deze regeling.



### **Cao GAO 2017-2018**

De regeling staat beschreven in artikel 29 van de cao 2017-2018. De werknemer kan gebruik maken van de fiscale mogelijkheden om contributie van de werknemersorganisatie, die partij is bij deze cao, van zijn bruto salaris, bruto vakantietoeslag of andere inkomensbestanddelen te laten inhouden. De NVLF is aangesloten bij de Federatie van onderwijsbonden CMHF/MHP. Hierdoor kunnen de leden van de NVLF gebruik maken van deze regeling. Dit betekent dat de contributie van de NVLF voor vergoeding in aanmerking komt.

### **Cao CAR-UWO**

In de CAR-UWO zijn de volgende afspraken gemaakt:

#### **Artikel 3:29 Doelen IKB**

1. De ambtenaar kan het IKB gebruiken voor:
  - a. het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
  - b. extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB;



- c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed en de geldende fiscale regelgeving de besteding van het IKB aan dit doel belastingvrij mogelijk maakt.
2. Het college kan de bestedingsdoelen zoals omschreven in lid 1 aanvullen.

Voor de verrekening van de vakbondscontributie is lid 2 van toepassing. Wij raden u aan om het intranet van uw organisatie te raadplegen.